



Réponse managériale à l'évaluation finale du programme Suds

1. Introduction

Ce document constitue la réponse managériale au rapport d'évaluation de mi-parcours du programme Sud du Monde Selon Les Femmes mis en œuvre entre 2022 et 2026, avec le soutien de la Direction Générale de la Coopération au Développement et de l'Aide humanitaire (DGD), dans le cadre du programme commun.

L'évaluation externe de mi-parcours a été conduite par le bureau Échos Communication. La phase de collecte des données s'est déroulée entre juin et juillet 2024. Elle a donné lieu à une restitution collective en janvier 2025, réunissant les évaluateurs·trices, l'équipe de coordination et les partenaires Sud impliqués dans la mise en œuvre des activités. Le rapport final, validé par l'ensemble des parties prenantes, offre une analyse approfondie de la cohérence, de la pertinence, de l'efficacité, de l'impact et de la durabilité des actions menées.

Cette réponse managériale s'appuie sur les recommandations formulées par les évaluateurs·trices dans leur rapport final, et s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue et de redevabilité vis-à-vis des partenaires et des bailleurs.

2. Réponse managériale globale à l'évaluation

Le Monde selon les Femmes et ses partenaires (Enda Graf Sahel, Enda Pronat, Si Jeunesse Savait, l'Académie Nationale des Paysans Congolais et ADES Guinée) accueillent positivement le rapport final d'évaluation. Ce travail nous donne des repères utiles pour mieux comprendre ce que le programme a permis, ce qui fonctionne bien dans nos partenariats, et d'identifier des points d'amélioration potentiels.

Nous avons particulièrement apprécié que l'évaluation souligne l'engagement des partenaires pour renforcer le pouvoir d'agir des femmes et faire évoluer les normes sociales discriminantes, en lien direct avec les objectifs du programme. Elle reconnaît également la collaboration mise en place, fondée sur l'ancrage local des partenaires et leur rôle central dans les choix stratégiques et la mise en œuvre des actions. Enfin, elle met en avant l'importance de la capitalisation et de la production de savoirs issus du terrain, que nous souhaitons mieux valoriser dans les prochaines étapes.

Les recommandations de l'évaluation s'articulent autour de plusieurs grands axes que nous retenons pour la suite :



1. Améliorer la communication entre Le Monde selon les Femmes et ses partenaires, et poser un cadre partenarial plus clair et durable.
2. Encourager des échanges thématiques réguliers pour nourrir les réflexions collectives, au-delà du suivi opérationnel.
3. Développer des synergies concrètes entre partenaires et valoriser les réseaux existants comme leviers d'action.
4. Consolider des partenariats équilibrés et réciproques, avec un dialogue ouvert, une construction budgétaire partagée et des modalités de suivi adaptées.
5. Suivre l'utilisation des outils développés ensemble et les intégrer dans une dynamique de renforcement des liens entre partenaires.
6. Renforcer la durabilité des partenariats en les inscrivant dans une logique institutionnelle, en ouvrant des espaces d'échange sur les défis communs, et en anticipant les fins de soutien financier.

Mettre tout cela en œuvre demandera du temps, des ressources et un accompagnement adapté. Nous nous engageons à suivre ces recommandations de manière structurée, avec l'ensemble des partenaires.

3. Réponse managériale détaillée aux recommandations

Recommandation	Réponse	Pistes et actions proposées	Responsables
Communication entre le Monde selon les femmes (M/F) et ses partenaires :			
Améliorer la communication institutionnelle afin de définir une stratégie partenariale et des modes de collaboration durables, et de dépersonnaliser certains partenariats.	Acceptée	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser une réunion stratégique annuelle (en présentiel ou en ligne) réunissant l'ensemble des partenaires pour discuter des orientations globales et du fonctionnement de la collaboration. - Mettre en place un calendrier prévisionnel des échanges bilatéraux (par trimestre ou par semestre), pour anticiper les points de contact importants hors du cycle des activités. 	Coordination M/F + Responsable Programmes Sud + Partenaires



<p>Organiser des échanges thématiques plus fréquents hors du cadre de mise en œuvre d'activités, portant sur des sujets techniques, idéologiques, stratégiques et/ou économiques avec l'ensemble des partenaires intéressés.</p>	<p>Acceptée</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Lancer un cycle de webinaires thématiques animés par les partenaires, sur des sujets techniques ou stratégiques choisis collectivement. - Créer une bibliothèque numérique partagée pour centraliser les ressources produites par les partenaires (rapports, outils, contenus pédagogiques). Offrir un accès libre à tous les partenaires pour favoriser la circulation horizontale des savoirs. - Faire participer nos partenaires à nos formations méthodologiques (les formations au cycle du projet, à la BSG, la FORFOR). Occasion de travailler ensemble entre partenaires et répondre à plusieurs recommandations au même temps. 	<p>Responsable Programmes Sud + Partenaires (+ référent.e thématique M/F concerné.e)</p>
<p>Promotion des synergies entre partenaires :</p>			
<p>Développer des synergies utiles aux partenaires pour garantir leur pérennité.</p>	<p>Acceptée</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Signaler aux partenaires concernés les opportunités de déposer ou co-déposer des demandes de financement sur une thématique partagée. - Mettre en place un calendrier de veille de financements thématiques ou régionaux, partagé entre partenaires. 	<p>Responsable Programmes Sud + partenaires concernés</p>
<p>Exploiter les réseaux existants et rechercher des projets communs comme levier de synergie.</p>	<p>Acceptée</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Intégrer une session d'échange dédiée à l'identification de projets inter-partenaires à fort potentiel de synergie au dialogue stratégique annuel. - Intégrer un volet « action commune » dans les prochaines programmations - Co-construire de séminaires croisés dans les différents pays en fonctions des moyens disponibles. 	<p>Coordination M/F + partenaires</p>



Construction de partenariats équilibrés et réciproques :			
Porter une attention particulière à la construction budgétaire lors de la mise en place d'un programme quinquennal commun.	Acceptée	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser des ateliers de co-construction budgétaire avec les partenaires avant la finalisation du prochain programme. - Proposer un appui méthodologique aux partenaires qui en expriment le besoin pour renforcer leurs capacités de budgétisation stratégique. 	Responsable Programmes Sud + Partenaires
Mettre en place un dialogue fréquent sur les balises du partenariat, permettant à chaque partie d'exprimer ses difficultés et frustrations, et de faire évoluer le partenariat en conséquence.	Acceptée	<ul style="list-style-type: none"> - Instaurer des réunions bilatérales semestrielles dédiées à la qualité du partenariat, distinctes des réunions de suivi opérationnel. - Mettre en place un court formulaire d'auto-évaluation du partenariat, rempli annuellement par chaque partie, et discuté ensemble. - Organiser un atelier collectif tous les deux ans sur les pratiques de coopération et les défis rencontrés dans les relations Nord-Sud. 	Coordination M/F + Responsable Programmes Sud + partenaires
Définir des stratégies différenciées de suivi en fonction du type de partenariat (renforcement ou alliance).	Acceptée	<ul style="list-style-type: none"> - Adapter la fréquence et l'intensité du suivi : prévoir un accompagnement plus rapproché pour les partenaires en renforcement, et des échanges plus stratégiques pour les alliances. - Développer des outils de suivi modulables selon les besoins : grilles allégées pour les alliances (collaborations ponctuelles ou échanges stratégiques sans engagement financier important), grilles de progression ou de renforcement pour les partenaires plus jeunes ou fragilisés. 	Responsable Programmes Sud + partenaires



Suivi et capitalisation autour des outils développés :			
Assurer le suivi des ateliers menés avec les partenaires dans le cadre de l'évaluation (ex. : outil CAP, grille d'empoderamiento).	Acceptée	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer d'intégrer les outils (ex. : grille d'empoderamiento) dans les plans d'action annuels des partenaires. - Appuyer les partenaires dans l'adaptation des outils à leurs contextes locaux (traduction, reformulation, simplification si nécessaire). 	Responsable Programmes Sud + partenaires (+ référent.e thématique M/F concerné.e)
Utiliser ces outils comme jalons d'un travail continu de consolidation des partenariats.	Acceptée	<ul style="list-style-type: none"> - Utiliser les retours issus de l'utilisation des outils par les partenaires dans leurs activités pour nourrir un dialogue régulier sur l'évolution des partenariats, les appuis à renforcer et les apprentissages communs. - Cocréation entre partenaires d'outils pédagogiques, méthodologiques et d'animation 	Responsable Programmes Sud + partenaires
Renforcement de la durabilité des partenariats :			
Renforcer l'institutionnalisation des partenariats, en consolidant les relations avec les organisations au-delà des personnes impliquées	Acceptée	<ul style="list-style-type: none"> - Veiller à impliquer plusieurs membres de l'équipe partenaire (direction, référent.e projet, administration...) dans les échanges et réunions, pour éviter la dépendance à une seule personne. - Encourager les partenaires à partager en interne les rapports, échanges et outils issus de la collaboration, pour élargir l'appropriation au sein de la structure. 	Responsable Programmes Sud + partenaires
Encourager des échanges réguliers entre partenaires pour identifier ensemble les angles morts et les défis partagés.	Acceptée	- Mettre à disposition pour le programme 2027-2031 un mini-budget permettant aux partenaires d'initier de manière autonome des ateliers d'échange, des rencontres Sud-Sud ou des réflexions collectives sur des sujets stratégiques.	Coordination M/F + Responsable Programmes Sud + partenaires



Développer, avec les partenaires, des stratégies claires de sortie de partenariat afin d'assurer une transition en douceur lorsque le soutien financier prend fin (plans de viabilité financière, mise en réseau, collaboration non financière).	Acceptée	- Soutenir la participation des partenaires à des réseaux locaux ou internationaux susceptibles d'ouvrir des opportunités futures.	Responsable Programmes Sud + partenaires
--	----------	--	--

4. Conclusion

Cette réponse managériale reflète notre volonté partagée de faire évoluer notre programme vers davantage d'efficacité, de cohérence et de durabilité. Elle traduit concrètement les apprentissages issus de l'évaluation en actions que nous souhaitons porteuses de sens et structurantes pour l'avenir, dans la perspective d'une nouvelle phase de programmation.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble des partenaires pour leur implication active tout au long de ce processus, ainsi que pour leur engagement continu en faveur d'une coopération plus juste, plus égalitaire et véritablement transformatrice. Nous tenons également à remercier l'équipe d'évaluation, et en particulier Wivine Hynderick et Amaël Cognacq, pour la clarté de leur analyse et la qualité du dialogue tout au long de cette évaluation.